

POLITICA AMBIENTALE, SOCIALE E DI GOVERNANCE (ESG)

1. Scopo e ambito di applicazione

La presente Politica ambientale, sociale e di governance (ESG) definisce il quadro di riferimento e gli impegni di CFS Europe SpA ("CFS") nell'integrazione della sostenibilità nella propria strategia aziendale, governance e operazioni. La politica si applica a tutti i dipendenti, dirigenti, amministratori e partner commerciali di CFS a livello globale.

2. Impegno ESG

In CFS ci impegniamo a integrare le considerazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) in ogni aspetto delle nostre operazioni. Riconosciamo la nostra responsabilità di operare in modo sostenibile, ridurre il nostro impatto ambientale, migliorare il benessere sociale e sostenere una governance etica. La presente politica ESG è in linea con:

- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite
- La Direttiva UE sulla rendicontazione di sostenibilità delle imprese (CSRD)

3. Governance e supervisione

Le nostre iniziative ESG sono governate e presiedute dal management di CFS Europe, che garantisce l'allineamento con gli obblighi legali e le aspettative degli stakeholder. Insieme, formano il comitato ESG di CFS, che si riunisce regolarmente (cioè ogni anno nell'ambito della revisione della gestione) per monitorare i progressi, esaminare i KPI e guidare le iniziative strategiche.

4. Valutazione della materialità e coinvolgimento degli stakeholder

CFS Europe SpA ha condotto un progetto strutturato di mappatura degli obiettivi per identificare le questioni ESG più rilevanti dal punto di vista degli stakeholder interni ed esterni. Questa iniziativa garantisce che la nostra strategia di sostenibilità sia reattiva, mirata e pienamente allineata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

4.1 Metodologia

Il processo è stato suddiviso in tre fasi:

4.1.1 Consultazione degli stakeholder

Il team dirigenziale di CFS, supportato dal nostro partner esterno per la sostenibilità, ha condotto una consultazione degli stakeholder. Ha coinvolto dipendenti, clienti, fornitori, associazioni di settore e consulenti esterni per condividere il loro punto di vista sui temi ESG in relazione a CFS Europe.

4.1.2 Consultazione interna all'azienda

Il team dirigenziale di CFS ha condotto una valutazione parallela della materialità interna. Ha valutato la rilevanza di ciascun tema per l'azienda assegnando punteggi da 0 a 5. Per le tre priorità aziendali principali, ha anche selezionato aree di interesse specifiche all'interno di ciascuna categoria.

4.1.3 Analisi e matrice di materialità

I risultati ottenuti dagli stakeholder e dalla leadership interna sono stati consolidati in una doppia matrice di materialità, identificando i temi che sono contemporaneamente più rilevanti per gli stakeholder e per la direzione strategica di CFS. Questi sono stati mappati su specifici obiettivi SDG, creando una chiara tabella di marcia per l'impatto e la misurazione.

4.2 Argomenti rilevanti e priorità strategiche

L'analisi ha identificato i seguenti tre argomenti rilevanti principali:

4.2.1 Salute, sicurezza e benessere

- Priorità sia per i dipendenti che per i partner esterni
- Focus sulla riduzione dei rischi fisici, sulla promozione della salute mentale e sulla garanzia di un luogo di lavoro sicuro e inclusivo
- **Obiettivi SDG rilevanti:**
 - SDG 3.4 – Promuovere la salute mentale e il benessere
 - SDG 3.9 – Ridurre le malattie causate da sostanze chimiche pericolose e dall'inquinamento

4.2.2 Crescita economica prospera e inclusiva

- Focus su lavoro dignitoso, diritti del lavoro equi e valore economico a lungo termine
- Importanza attribuita all'uso sostenibile delle risorse e alle pratiche commerciali responsabili
- **Obiettivi SDG rilevanti:**
 - SDG 8.1 – Sostenere la crescita economica pro capite
 - SDG 8.4 – Migliorare l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione
 - SDG 8.8 – Proteggere i diritti dei lavoratori e promuovere ambienti di lavoro sicuri

4.2.3 Protezione dell'ambiente e circolarità

- Gli stakeholder hanno sottolineato l'importanza dell'efficienza delle risorse e della mitigazione dell'impatto ambientale

- L'azienda ha dato priorità all'adozione di tecnologie pulite e alla gestione responsabile dei rifiuti e delle sostanze chimiche
- **Obiettivi SDG pertinenti:**
 - SDG 12.2 – Gestione sostenibile e uso efficiente delle risorse naturali
 - SDG 12.4 – Gestione ecocompatibile delle sostanze chimiche e dei rifiuti
 - SDG 12.5 – Riduzione sostanziale della produzione di rifiuti
 - SDG 9.4 – Miglioramento delle infrastrutture e adozione di tecnologie pulite

4.3 Strategia ESG guidata dagli stakeholder

Questa valutazione influenza direttamente la politica ESG e la misurazione delle prestazioni di CFS Europe. Le applicazioni principali includono:

- Dare priorità ai nostri indicatori chiave di prestazione (KPI) ESG
- Elaborare il rapporto ESG annuale
- Guidare l'allocazione delle risorse e l'analisi dei rischi
- Rafforzare l'allineamento con la direttiva CSRD e i quadri di riferimento per la rendicontazione SDG

Basando la nostra roadmap ESG sul contributo degli stakeholder e sulla strategia aziendale, CFS garantisce che i suoi sforzi in materia di sostenibilità siano trasparenti, credibili e di grande impatto.

5. Indicatori di performance ESG (KPI)

Per misurare i nostri progressi e garantire la responsabilità, CFS monitora gli indicatori chiave di prestazione nei settori ambientale, sociale e di governance.

5.1 KPI relativi alle performance sociali

- Diversità di genere: percentuale di dipendenti donne e uomini in tutta l'azienda.
- Divario retributivo di genere: riduzione anno su anno del divario retributivo medio di genere.
- Tasso di turnover dei dipendenti: percentuale di turnover annuale.
- Ore di formazione: media delle ore di formazione per dipendente, disaggregate per genere.
- Partecipazione alla formazione: percentuale di dipendenti di sesso femminile e maschile che hanno partecipato a corsi di formazione non obbligatori.
- Equilibrio di genere nelle assunzioni: numero di nuove assunzioni all'anno, suddivise per genere.
- Percezione dell'inclusività: percentuale di dipendenti che considerano l'azienda inclusiva, sulla base di sondaggi interni annuali.
- Casi di discriminazione: numero di casi segnalati rispetto a quelli risolti ogni anno.

- Valutazioni sociali dei fornitori: percentuale di fornitori che hanno ottenuto un punteggio superiore al 60% nella sezione “performance sociale” del questionario ESG per i fornitori.
- Sicurezza sul lavoro: riduzione percentuale degli infortuni sul lavoro rispetto all'anno precedente.

5.2 KPI relativi alle performance di governance

- Efficacia delle segnalazioni: percentuale di casi di segnalazione risolti nell'anno di riferimento.
- Riconoscimento del Codice Etico: percentuale di dipendenti e terze parti interessate che hanno formalmente riconosciuto il Codice Etico.
- Completamento della formazione etica: percentuale di dipendenti che hanno completato la formazione obbligatoria in materia di etica e conformità su base annuale.
- Monitoraggio della conformità al Modello 231: numero di audit interni e revisioni di conformità condotti in linea con il Modello 231.
- Violazioni delle politiche: numero di violazioni confermate del nostro codice etico, incluse quelle relative alla lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse.
- Conformità al GDPR: numero di incidenti relativi alla privacy dei dati segnalati e risolti ogni anno e percentuale di dipendenti formati sulla protezione dei dati.

5.3 KPI relativi alle performance ambientali

- Riduzione delle emissioni di gas serra: percentuale di riduzione delle emissioni di gas serra di Scope 1 e Scope 2 su base annua.
- Mappatura delle emissioni di Scope 3: numero di nuovi elementi inclusi nei calcoli delle emissioni di Scope 3 ogni anno.
- Consumo energetico: consumo energetico totale (MWh) e percentuale proveniente da fonti rinnovabili.
- Riduzione dei rifiuti: percentuale di riduzione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi generati ogni anno.
- Conformità ambientale: numero di incidenti o violazioni di non conformità ambientale.
- Valutazioni ambientali dei fornitori: percentuale di fornitori che hanno ottenuto un punteggio superiore al 60% nella sezione ambientale del questionario ESG per i fornitori.

6. Monitoraggio, revisione e miglioramento continuo

- La politica viene rivista annualmente e aggiornata per riflettere i cambiamenti normativi, il feedback degli stakeholder e le migliori pratiche.
- Ci impegniamo a pubblicare un rapporto ESG annuale per misurare e comunicare i nostri progressi verso gli obiettivi di sostenibilità rilevanti delineati nella presente politica.

7. Non conformità

La non conformità alla presente politica può comportare azioni disciplinari, compresa la risoluzione dei contratti, in conformità con le procedure interne di CFS, il contratto nazionale applicabile (cioè il CCNL Chimico) e la legge applicabile.

8. Conclusione

CFS Europe SpA si impegna a integrare i principi ambientali, sociali e di governance in ogni aspetto delle proprie attività commerciali. La presente politica ESG riflette la nostra dedizione alla crescita sostenibile, alla condotta etica e alla responsabilità nei confronti dei nostri stakeholder, clienti, dipendenti e delle comunità in cui operiamo.

Riconosciamo che il miglioramento continuo, la trasparenza e l'impegno proattivo con tutti gli stakeholder sono fondamentali per raggiungere i nostri obiettivi ESG. Attraverso il monitoraggio regolare, la rendicontazione e l'adattamento delle nostre pratiche, CFS si impegnerà a soddisfare e superare le aspettative fissate dagli standard internazionali, dai quadri normativi e dai nostri impegni interni.

Tutti i dipendenti e i partner sono tenuti a comprendere e rispettare i principi enunciati nella presente politica, garantendo che la sostenibilità rimanga al centro della strategia e della cultura di CFS.